



Temeljem članka 58. stavka 2. točke 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 94/18, 96/18) i članka 72. Statuta Osnovne škole Budaševo-Topolovac-Gušće, OIB: 54314584088, na prijedlog ravnatelja, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom sa ovlastima Radničkog vijeća, Školski odbor Osnovne škole Budaševo-Topolovac-Gušće na sjednici održanoj dana 17. srpnja 2026. godine donosi

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u Osnovnoj školi Budaševo-Topolovac-Gušće (u daljnjem tekstu: Škola).

#### **Članak 2.**

Ravnatelj Škole dužan je upoznati radnika s odredbama iz članka 1. ovog Pravilnika, i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 3.**

(1) Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- provedbu postupka provjere alkoholiziranosti, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada

- obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

(2) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve djelatnike Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorima Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

(3) Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i djelatnika Škole, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o drogi i drugim sredstvima ovisnosti.

(4) Voditelji područnih škola u PŠ Topolovac, PŠ Prelošćica, PŠ Gušće, PŠ Svinjičko i PŠ Kratečko su ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu. Zajedno sa stručnjakom zaštite na radu i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i mogućim posljedicama.

(5) Ravnatelj i voditelji područnih škola dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te u tu svrhu surađivati međusobno i s radnicima zaduženim za provedbu postupka provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti koje je Odlukom odredio Poslodavac i zahtijevati provođenje postupka testiranja pisanim putem (mail) kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

## IZUZEĆA

### Članak 4.

(1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

(2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

### Članak 5.

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na svim mjestima rada poslodavca.
- (2) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta rada.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### Članak 6.

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Pod pojmom droge i drugih opojnih tvari misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.
- (3) Pod pojmom „druga sredstva ovisnosti” podrazumijevaju se sve tvari koje mogu izazvati ovisnost, promijeniti stanje svijesti, smanjiti pažnju, usporiti reakcije ili na bilo koji drugi način narušiti psihofizičke sposobnosti radnika za sigurno obavljanje poslova, a koje ne ulaze u kategoriju alkoholnih pića ili ilegalnih opojnih droga.
- (4) Iznimno od stavka 2. ovoga članka, pod pojmom droge i drugih opojnih tvari ne smatraju se lijekovi i psihotropne tvari koje radnik koristi na temelju važećeg liječničkog recepta ili pisane preporuke ovlaštenog liječnika, pod uvjetom da se koriste u propisanim dozama i na način koji ne ugrožava sigurnost na radu, te o čijem je korištenju radnik prethodno obavijestio ravnatelja (ili ovlaštenog liječnika medicine rada).

### Članak 7.

- (1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na radi ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

(5) Stanje opijenosti ili stanje pod utjecajem droga i drugih sredstava ovisnosti smatra se svako odstupanje od uobičajenog psihofizičkog ponašanja radnika koje je uzrokovano konzumacijom alkoholnih pića, droga ili drugih tvari, a manifestira se kroz:

- poremećaj motorike i koordinacije (teturanje, nesiguran hod, gubitak ravnoteže, drhtanje ruku),
- kognitivne i komunikacijske poteškoće (otežan, usporen ili nerazgovijetan govor, zapletanje jezikom, nemogućnost praćenja razgovora ili prostorna dezorijentacija),
- promjene u izgledu (izrazito crvenilo ili staklasti izgled očiju, proširene ili sužene zjenice koje ne reagiraju na svjetlost, jak miris alkohola),
- nekontrolirane emocionalne i promjene u ponašanju (neopravdana agresivnost, vikanje, euforija, letargija ili tromo reagiranje).

Postojanje bilo kojeg od navedenih pokazatelja, utvrđeno vizualnim opažanjem i/ili testiranjem, smatra se osnovanom sumnjom zbog koje su ravnatelj i voditelji područnih škola dužni pokrenuti postupak testiranja sukladno ovom Pravilniku da radnik nije u psihofizičkom stanju sigurnom za rad s učenicima i izvršavanje obveza iz radnog odnosa.

## **UTVRĐIVANJE ISPRAVNOSTI I UMJERAVANJA UREĐAJA ZA MJERENJE PRISUTNOSTI ALKOHOLA**

### **Članak 8.**

(1) Ispitivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi se na temelju Odluke o testiranju, i to isključivo tehnički ispravnim i umjerenim (kalibriranim) uređajem za mjerenje alkohola u dahu (u daljnjem tekstu: alkometar), koji posjeduje važeći certifikat o umjeravanju.

(2) Prije svakog pojedinačnog testiranja radnika, ovlaštena osoba poslodavca koja provodi postupak dužna je utvrditi ispravnost alkometra vizualnim pregledom i provjerom statusa uređaja na sljedeći način:

- provjerom kontrolne naljepnice na uređaju ili prateće dokumentacije kako bi se utvrdilo da nije istekao rok važenja redovitog polugodišnjeg/godišnjeg umjeravanja (kalibracije) od strane ovlaštenog servisa.

- provjerom napunjenosti baterije i ispravnosti zaslona uređaja.
- uključivanjem uređaja i provjerom obavljanja automatskog samotestiranja sustava (tzv. *self-test*), pri čemu se na zaslonu mora pojaviti oznaka da je uređaj spreman za rad (vrijednost 0,00 mg/lili g/l).

(3) Prije samog puhanja, pred radnikom koji se testira mora se otvoriti novi, originalno zapakirani i sterilni usisnik (usnik) te ga pred njim postaviti na alkometar. Korištenje već rabljenih ili otpakiranih usisnika strogo je zabranjeno.

(4) Ako se prilikom provjere iz stavka 2. ovog članka utvrdi da je rok umjeravanja uređaja istekao, da uređaj javlja pogrešku sustava (*Error*) ili postoji bilo kakva sumnja u njegovu tehničku ispravnost, testiranje se tim uređajem ne smije provesti, a eventualno dobiveni rezultati smatraju se pravno nevažećima.

(5) Podaci o serijskom broju alkometra i datumu zadnjeg važećeg umjeravanja obvezno se unose u Zapisnik o ispitivanju prisutnosti alkohola na radnom mjestu, koji supotpisuju ovlaštena osoba poslodavca i testirani radnik.

(6) Ovlaštena osoba zadužena za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta je stručnjak za zaštitu na radu.

## **UTVRĐIVANJE ISPRAVNOSTI ROKOVA VALJANOSTI TESTNIH KOMPLETA ZA PRISUTNOST DROGA**

### **Članak 8. a**

(1) Ispitivanje prisutnosti droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika provodi se na temelju Odluke o testiranju, i to isključivo tehnički ispravnim, tvornički certificiranim i jednokratnim brzim testnim kompletima (u daljnjem tekstu: brzi test na droge).

(2) Prije svakog pojedinačnog testiranja radnika, ovlaštena osoba koja provodi postupak dužna je utvrditi ispravnost i valjanost brzog testa na droge vizualnim pregledom i provjerom ambalaže na sljedeći način:

- provjerom cjelovitosti vanjskog omota kako bi se utvrdilo da je testno pakiranje hermetički zatvoreno, suho i neoštećeno,
- provjerom otisnutog roka trajanja (rok valjanosti) na ambalaži koji je definirao proizvođač, kako bi se utvrdilo da roku trajanja testnih reagensa nije istekao rok važenja,
- provjerom prisutnosti i ispravnosti priloženog tvorničkog pribora za uzimanje uzorka (kolektor/štapić za slinu).

(3) Pred radnikom koji se testira i pred svjedokom mora se otvoriti originalno, hermetički zapakirano kućište brzog testa na droge i pripadajući sterilni štapić

(kolektor) za uzimanje uzorka sline. Korištenje već otpakiranih, oštećenih ili rabljenih testnih kompleta strogo je zabranjeno.

(4) Ako se prilikom provjere iz stavka 2. ovoga članka utvrdi da je rok valjanosti testa istekao, da je ambalaža prethodno bila otvorena ili oštećena, ili postoji bilo kakva sumnja u kemijsko-tehničku ispravnost reagensa, testiranje se tim kompletom ne smije provesti, a eventualno dobiveni rezultati smatraju se pravno nevažećima.

(5) Podatci o nazivu proizvođača, serijskom broju (LOT broj) brzog testa na droge i roku valjanosti obvezno se unose u Zapisnik o provođenju ispitivanja, u kojem radnik vlastoručnim potpisom potvrđuje da je originalno pakiranje otvoreno neposredno prije testiranja pred njim i pred svjedokom.

(6) Ovlaštena osoba zadužena za nabavu, pravilno skladištenje (prema temperaturnim uputama proizvođača) i kontrolu rokova valjanosti testnih kompleta za droge i druga sredstva ovisnosti je stručnjak za zaštitu na radu.

## TESTIRANJE

### Članak 9.

(1) Odluku o provođenju ispitivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti donosi ravnatelj (ili osoba koju ravnatelj za to pisano ovlasti), i to:

- a) redovito i nasumičnim odabirom radnika ili organizacijskih jedinica u svrhu prevencije, ili
- b) izvanredno, u slučaju postojanja opravdane sumnje (uočeni pokazatelji opijenosti, prijava trećih osoba, nakon incidenta ili nastanka materijalne štete).

(2) Provođenje ispitivanja na temelju stavka 1. ovoga članka temelji se isključivo na objektivnim pokazateljima i zakonskim obvezama zaštite na radu te se ne može smatrati činom diskriminacije niti uznemiravanja (mobinga) na radnom mjestu.

(3) Ispitivanje može vršiti stručno osposobljena osoba poslodavca koja posjeduje važeći certifikat o osposobljenosti, ovlaštena pravna osoba za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlašteni specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova.

(4) Ispitivanje iz ovoga Pravilnika provodi se bez prethodne najave radniku, kako bi se osigurala vjerodostojnost rezultata.

### Članak 10.

(1) Testiranje se provodi tehnički ispravnim i licenciranim alkometrom u slučaju ozljede na radu, te uz osnovane sumnje i pokazatelje iz čl.7. st. 5 ili po odluci ravnatelja.

(2) Prije same provedbe postupka testiranja iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj (ili Ovlaštenici) donosi pisanu Odluku o testiranju na temelju koje se testiranje provodi.

#### **Članak 11.**

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se tehnički ispravnim i certificiranim alkometrom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, pod kojom se podrazumijeva testiranje brzim imunokemijskim testovima (pomoću testnih traka, kazeta ili srodnih priručnih sredstava) iz uzorka sline ili urina, a u slučaju pozitivnog rezultata takvog testa, potrebno je provesti potvrdnu (laboratorijsku) metodu u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

#### **Članak 12.**

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1.)

(3) Postupku testiranja obvezno nazoče stručno osposobljena osoba iz članka 9. stavka 2. ovoga Pravilnika, a radnik nad kojim se provodi testiranje ima pravo izabrati i odrediti jednog svjedoka iz reda zaposlenika koji će također nazočiti cijelom postupku (povjerenik radnika za zaštitu na radu, sindikalni povjerenik ili drugi radnik koji je tada prisutan u Školi).

(4) Ako radnik odbije odabrati svjedoka ili u roku od 15 minuta ne može osigurati nazočnost svjedoka, svjedoka određuje osoba koju je ovlastio ravnatelj Škole.

#### **Članak 13.**

(1) Odmah po završetku postupka testiranja, na samom mjestu testiranja sastavlja se zapisnik o tijeku i rezultatima postupka. Zapisnik sastavlja ovlaštena osoba u najmanje dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava ravnatelj, a drugi se odmah uručuje radniku testiranom na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti.

(2) Zapisnik potpisuju ovlašteni radnik za provedbu testiranja, radnik, svjedok i ravnatelj Škole.

(3) Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (prilog 2.).

#### **Članak 14.**

(1) Ako radnik odbije pristupiti testiranju, automatizmom se smatra da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, što predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

(2) Ovlaštena osoba obvezna je sastaviti zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje, uz nazočnost izabranog svjedoka (ako ga je radnik odredio). Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva, a činjenica odbijanja potpisa izričito se evidentira u zapisniku.

(3) Radnik koji je odbio testiranje kod poslodavca može skinuti sumnju sa sebe jedino ako na vlastiti trošak odmah, a najkasnije u roku od 2 (dva) sata od trenutka odbijanja, pristupi stručnom pregledu i analizi krvi/urina u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi te poslodavcu dostavi službeni nalaz. U protivnom, zapisnik o odbijanju iz stavka 2. smatra se konačnim dokazom u radnopravnom postupku.

#### **Članak 15.**

(1) Ako radnik osporava rezultate testiranja, ima pravo zahtijevati da se prisutnost alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti utvrdi stručnim liječničkim pregledom, uzimanjem krvi i urina u najbližoj zdravstvenoj ustanovi medicine rada.

(2) Troškove zdravstvenog pregleda iz stavka 1. ovoga članka snosi poslodavac ako je rezultat pregleda negativan, odnosno radnik ako je rezultat pozitivan.

(3) Pod troškovima testiranja u zdravstvenoj ustanovi u smislu ovoga članka podrazumijevaju se ukupni stvarni troškovi kliničkog pregleda liječnika, troškovi uzimanja uzoraka te laboratorijske toksikološke analize krvi i/ili urina na prisutnost alkohola, droga i drugih opojnih tvari, kao i troškovi izdavanja službenog liječničkog nalaza i mišljenja.

(4) Postupak testiranja mora se provoditi u posebnoj, izdvojenoj prostoriji škole (ured ravnatelja, kabineti Škole, zbornica), isključivo u nazočnosti osoba koje po ovom Pravilniku moraju ili mogu nazočiti testiranju, te na način koji ne vrijeđa dostojanstvo, osobni integritet i privatnost radnika. Svi podaci o pokretanju postupka, tijeku, zapisnicima i rezultatima testiranja predstavljaju poslovnu tajnu i smatraju se posebnom kategorijom osobnih podataka sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka (GDPR). Navedeni podaci smiju se pohraniti isključivo u osobni dosje radnika i koristiti jedino u svrhu provođenja radnopravnog postupka.

### **UDALJAVANJE S RADNOG MJESTA**

#### **Članak 16.**

(1) Odmah po završetku postupka testiranja, ovlaštena osoba poslodavca priopćava radniku rezultat testiranja. U slučaju utvrđene prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, odnosno u slučaju utvrđenog stanja opijenosti, ili omamljenosti postupak udaljavanja provodi se na sljedeći način:

- a) ravnatelj Škole odmah usmeno priopćava mjeru privremenog udaljenja s mjesta rada (izuzimanje od rada) do kraja tog radnog dana/smjene.
- b) u slučaju odsutnosti ravnatelja iz Škole, mjeru udaljenja i prekid rada radniku priopćava ovlaštena osoba poslodavca (Ovlaštenik), i to na temelju izričite pisane upute ravnatelja zaprimljene putem elektroničke pošte (e-mail) ili drugog pisanog komunikacijskog kanala, nakon što je ravnatelj upoznat s rezultatima testiranja.

(2) U oba slučaja, radnik se usmeno upozorava da je počinio tešku povredu obveza iz radnog odnosa, nalaže mu se trenutno napuštanje prostorija Škole, te ga se obavještava da će protiv njega biti pokrenut odgovarajući postupak sukladno Zakonu o radu i općim aktima Škole.

#### **Članak 17.**

Ravnatelj je obavezan odmah udaljiti s mjesta rada radnika za kojeg je testiranjem utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, kao i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju. Udaljenje s mjesta rada i zabrana daljnjeg rada obvezno traju do isteka tog radnog dana ili smjene.

#### **Članak 18.**

(1) Ako radnik nakon naloga ravnatelja odbije dobrovoljno napustiti prostorije škole, ovlaštena osoba će, radi zaštite sigurnosti učenika, radnika i imovine škole te sprječavanja narušavanja javnog reda i mira, bez odgode pozvati nadležnu policijsku postaju radi udaljenja radnika iz objekta.

(2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### **Članak 19.**

Radniku kojeg udaljuje s mjesta rada, ravnatelj će ponuditi organizaciju sigurnog prijevoza do mjesta stanovanja (taksi prijevoz na trošak radnika) ili predložiti pozivanje člana obitelji koji će doći po njega. Ako radnik ponuđeni prijevoz ili pozivanje obitelji odbije, poslodavac ne snosi nikakvu odgovornost za postupanje i sigurnost radnika nakon što on napusti prostorije škole. Činjenica ponude prijevoza, kao i radnikovo prihvaćanje ili odbijanje iste, obvezno se unose u zapisnik iz članka 13. ovoga Pravilnika.

## **MJERE**

### **Članak 20.**

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti. Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine broj 80/13, 137/13, 98/19, 33/23, 105/25) i Pravilnika o kriterijima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja (Narodne novine broj 37/2026).

(2) Radnik koji obavlja poslove pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči materijalnu ili nematerijalnu štetu poslodavcu ili trećim osobama (uključujući učenike, roditelje i posjetitelje škole), dužan je nastalu štetu u cijelosti nadoknaditi sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o obveznim odnosima.

(3) Kršenje zabrane rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, kao i odbijanje testiranja, smatra se teškom povredom obveza iz radnog odnosa, zbog koje poslodavac može radniku izreći mjeru pisanog upozorenja pred otkaz ili pokrenuti postupak izvanrednog otkaza ugovora o radu, ovisno o težini povrede i okolnostima slučaja.

### **Članak 21.**

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

### **Članak 22.**

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku veća od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- 1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- 2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

### **Članak 23.**

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

| Stupanj alkoholiziranosti | SANKCIJE                                                                              |                                                                                                         |                                                                                                         |              |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                           | I. prekršaj                                                                           | II. prekršaj                                                                                            | III. prekršaj                                                                                           | IV. prekršaj |
| Pripito stanje            | Usmena opomena uz savjetovanje radnika<br>-<br>privremeno udaljavanje s radnog mjesta | Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta                        | Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane | Mjera otkaza |
| Pijano stanje             | Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta      | Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane | Mjera otkaza                                                                                            |              |

#### Članak 24.

- (1) Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj Škole na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika).
- (2) Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne godine, nakon čega njen učinak prestaje.
- (3) Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

#### Članak 25.

- (1) Ako se ispitivanjem iz ovoga Pravilnika utvrdi prisutnost droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, takav se nalaz smatra teškom povredom obveza iz radnog odnosa.
- (2) Protiv radnika iz stavka 1. ovoga članka ravnatelj će pokrenuti postupak otkazivanja ugovora o radu sukladno odredbama Zakona o radu.

(3) Radniku koji je udaljen s mjesta rada zbog pozitivnog nalaza na droge, sate preostale do kraja radnog dana odnosno smjene ravnatelj će evidentirati kao neopravdani izostanak, te za iste radnik gubi pravo na plaću i naknadu troškova prijevoza.

#### **Članak 26.**

(1) Ravnatelj poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira ravnatelj u suradnji sa stručnim suradnicima (pedagog, psiholog), stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite te povjerenikom radnika za zaštitu na radu. Sastavni dio suradnje je i međusobno obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti na radnom mjestu.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 27.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati samo na način i u postupku po kojem je donesen.

### Članak 28.

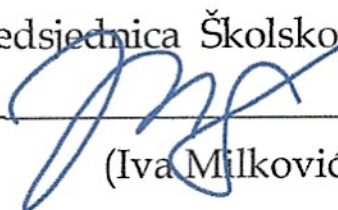
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-02/26-01/05

URBROJ: 2176-23-01-26-1

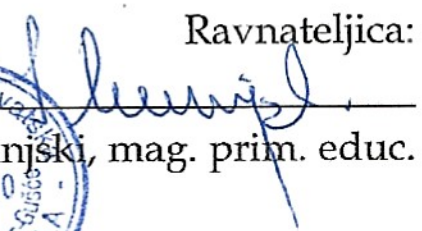
Budaševo, 17. srpnja 2026. godine

Predsjednica Školskog odbora:

  
(Iva Milković Sučević)

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 20. srpnja 2026. godine, a stupio je na snagu dana 28. srpnja 2026. godine.

Ravnateljica:

  
Ljiljana Slunjski, mag. prim. educ.



## **POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA NA RADNOM MJESTU**

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu na svim radnim mjestima i mjestima rada u Osnovnoj školi Budaševo-Topolovac-Gušće (u daljnjem tekstu: Škola) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.

### **Članak 1.**

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (3) Pod pojmom droga i drugih sredstava ovisnosti smatraju se sve tvari koje su propisane važećim zakonskim aktima Republike Hrvatske kao opojne droge, psihotropne tvari, tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga te drugi pripravci koji utječu na psihofizičke sposobnosti radnika (izuzev lijekova i supstitucijske terapije odobrene od strane ovlaštenog liječnika).
- (4) Stanjem pod utjecajem droga ili drugih sredstava ovisnosti smatra se stanje pri kojem se brzim testom na droge (iz sline ili urina) ili naknadnom medicinskom analizom utvrdi prisutnost bilo koje količine takvih tvari u organizmu radnika, odnosno kada testna trakica/uređaj pokaže pozitivan rezultat na testiranu tvar.

### **Članak 2.**

- (1) Testiranje na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti obavlja se kao povremena preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada, isključivo metodom nasumičnog (slučajnog) odabira radnika, u vrijeme koje odredi ravnatelj Škole.
- (2) Izvanredno testiranje obavlja se kada je ravnatelj Škole ili ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića, ili kada se na temelju objektivnih pokazatelja ponašanja iz članka 7. stavka 5. ovog Pravilnika može osnovano zaključiti da je radnik pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

(3) Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

(4) Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

(5) Prije pristupanja testiranju, radnika se obvezno pita je li u posljednjih 15 minuta konzumirao hranu, piće ili koristio sredstva za higijenu usne šupljine koja sadrže alkohol, što se unosi u zapisnik. Ako je odgovor potvrđan, početak testiranja odgađa se za 15 minuta. Ako radnik izjavi da nije ništa konzumirao, testiranju se pristupa odmah, no u slučaju pozitivnog rezultata, testiranje će se obvezno ponoviti nakon 15 minuta kako bi se isključio utjecaj rezidualnog alkohola u usnoj šupljini. Rezultat ponovljenog testiranja smatra se konačnim preliminarnim rezultatom.

### Članak 3.

Svi radnici Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u Školi (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

### Članak 4.

(1) Za ispitivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika koristi se isključivo tehnički ispravan alkometar koji mora biti umjeren (kalibriran) sukladno zakonskim propisima i uputama proizvođača.

(2) Dokaz o provedenom umjeravanju i tehničkoj ispravnosti uređaja iz stavka 1. ovoga članka ovlaštena osoba poslodavca dužna je, na zahtjev, dati na uvid radniku prije početka testiranja.

### Članak 5.

(1) Ovlaštena osoba za provođenje ispitivanja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti je stručno osposobljena osoba zaposlena u Školi koja posjeduje važeći certifikat (potvrdu) o osposobljenosti za rukovanje uređajima i provođenje testiranja.

(2) Osim ovlaštene osobe, postupku ispitivanja obvezno nazoči i svjedok. Radnik koji se testira ima pravo samostalno odabrati svjedoka iz reda zaposlenika Škole, sindikalnih povjerenika ili povjerenika radnika za zaštitu na radu.

(3) Ako radnik odbije predložiti svjedoka, ili nazočnost sporazumnog svjedoka nije moguće osigurati u roku od 15 minuta od trenutka donošenja Odluke o testiranju, svjedoka samostalno određuje ravnatelj Škole.

(4) Svjedok svojim potpisom na zapisniku potvrđuje nepristranost provođenja postupka, točnost unesenih podataka i rezultate provjere.

## Članak 6.

- (1) U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.
- (2) U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.
- (3) Testiranje se provodi isključivo u zatvorenom i prikladnom prostoru Škole (ured ravnatelja, zbornica izvan nastave ili druga izdvojena prostorija), bez nazočnosti trećih osoba, vodeći računa o maksimalnoj zaštiti privatnosti i dostojanstva radnika. Provođenje ispitivanja na otvorenome prostoru, u hodnicima ili u vozilima nije dopušteno.

## Članak 7.

- (1) O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti u najmanje dva (2) istovjetna primjerka, od kojih se jedan uručuje radniku odmah po završetku postupka.
- (2) Zapisnik o provođenju ispitivanja obvezno sadrži: podatke o radniku, ovlaštenoj osobi i svjedoku, izjavu radnika o pristupanju ili odbijanju testiranja, izjavu radnika o konzumaciji hrane, pića ili drugih tvari u posljednjih 15 minuta, podatke o uređaju (alkometru ili testu na droge) i njegovom umjeravanju, točno vrijeme i rezultate prvog te eventualnog ponovljenog mjerenja, okolnosti koje mogu utjecati na rezultat, te osiguranje prijevoza testiranog radnika do mjesta stanovanja, kao i vlastoručne potpise svih nazočnih osoba.
- (3) Odmah po završetku postupka testiranja, ovlaštena osoba priopćava radniku rezultat testiranja. U slučaju utvrđene prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, ovlaštena osoba usmeno upozorava radnika da je time počinio tešku povredu obveza iz radnog odnosa, nalaže mu privremeno udaljenje s mjesta rada do isteka tog radnog dana ili smjene, te ga obavještava da će protiv njega biti pokrenut odgovarajući postupak sukladno Zakonu o radu i općim aktima poslodavca.
- (4) Zapisnik potpisuju ovlaštena osoba za provedbu testiranja, ravnatelj Škole, svjedok i testirani radnik.
- (5) Ako radnik odbije potpisati Zapisnik ili negira rezultate, ta se činjenica unosi u Zapisnik uz potpise ostalih prisutnih osoba.
- (6) Odbijanje potpisivanja od strane radnika ne utječe na pravnu vjerodostojnost Zapisnika.

(7) U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti, ravnatelj Škole i svjedok, te se poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

### **Članak 8.**

(1) Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, kao i radnika koji je odbio ispitivanje, ravnatelj ili ovlaštena osoba obvezno privremeno udaljuje s mjesta rada te mu nalaže trenutni prekid rada i napuštanje prostorija poslodavca.

(2) Radi osiguranja osobne sigurnosti radnika i drugih sudionika u prometu, ravnatelj ili ovlaštena osoba dužna je udaljenom radniku ponuditi siguran povratak do mjesta stanovanja na jedan od sljedećih načina:

- a) pozivanjem punoljetnog člana obitelji radnika koji će preuzeti radnika na mjestu rada,
- b) organizacijom taksi prijevoza, uz uvjet da radnik osobno potpiše suglasnost za snošenje troškova tog prijevoza.

(3) Ako radnik odbije ponuđene opcije prijevoza iz stavka 2. ovoga članka i odluči samostalno napustiti mjesto rada, ovlaštena osoba dužna je tu činjenicu, uz točno navođenje vremena odlaska, izričito unijeti u Zapisnik o provođenju ispitivanja. Potpisom Zapisnika od strane svjedoka potvrđuje se da je radniku bio ponuđen siguran prijevoz, čime prestaje svaka odgovornost poslodavca za postupanje i sigurnost radnika nakon napuštanja prostora poslodavca.

(4) Ako radnik unatoč izrečenoj mjeri udaljavanja odbije prekinuti rad ili odbije dobrovoljno napustiti prostorije poslodavca, ravnatelj će, radi zaštite sigurnosti djece i zaposlenika te očuvanja imovine, bez odgađanja zatražiti intervenciju nadležne policijske postaje.

### **Članak 9.**

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

### **Članak 10.**

(1) Ovaj Postupovnik može se mijenjati i dopunjavati samo na način i u postupku po kojem je donesen.

(2) Poslodavac osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, te se po jedan primjerak uručuju stručnjaku zaštite na radu, povjereniku radnika za zaštitu na radu i ovlaštenoj osobi za provedbu testiranja na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti.

#### **Članak 11.**

Ovaj Postupovnik čini Prilog 1. i sastavni je dio Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu te se primjenjuje od dana stupanja na snagu toga Pravilnika.

## ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA U ORGANIZMU RADNIKA

Temeljem članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) te članka 7. Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u Osnovnoj školi Budaševo-Topolovac-Gušće, provodi se postupak utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

Poslodavac Osnovna škola Budaševo-Topolovac-Gušće, OIB: 54314584088, Trg Marijana Šokčevića 1, 44202 Topolovac, provodi testiranje radnika:

MJESTO: \_\_\_\_\_

DATUM: \_\_\_\_\_

VRIJEME POČETKA TESTIRANJA: \_\_\_\_\_

### 1. PODACI O SUDIONICIMA TESTIRANJA

| Uloga            | Ime i prezime/ radno mjesto/ detalji                                                         |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Radnik ispitanik | _____<br>OIB _____                                                                           |
| Ovlaštena osoba  | _____<br>(Certifikat br. _____)<br>OIB _____                                                 |
| Svjedok          | _____<br>Svojstvo: radnik, povjerenik ZNR, sindikalni povjerenik, stručnjak ZNR<br>OIB _____ |

\*Napomena: Ako je radnik odbio predložiti svjedoka ili ga nije bilo moguće osigurati u roku od 15 minuta, svjedoka je samostalno odredio ravnatelj Škole.

### 2. PRETHODNE IZJAVE RADNIKA (PRIJE TESTIRANJA)

#### A) Izjava o pristupanju testiranju:

☐ Radnik dobrovoljno pristupa testiranju.

☐ Radnik ODBIJA pristupiti testiranju.

U slučaju odbijanja:

☐ Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: testiranje), sukladno članku 59. stavku 2. Zakona o zaštiti na radu. Sukladno Pravilniku, automatizmom se smatra da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, što predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa. Postupak se prekida, potpisuje se ovaj zapisnik i radnik se udaljuje s mjesta rada.

**B) Izjava o konzumaciji u posljednjih 15 minuta:**

Radnik izjavljuje da u posljednjih 15 minuta:

☐ NIJE konzumirao hranu, piće niti sredstva za higijenu usne šupljine koja sadrže alkohol.      ☐ JEST konzumirao (navesti što):

(U slučaju potvrdnog odgovora, početak testiranja odgađa se za 15 minuta.)

Novo vrijeme početka: \_\_\_\_\_ sati

**3. PODACI O UREĐAJU ZA ISPITIVANJE**

|                          |                                                                                                |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Naziv i model uređaja    | Alkometar / Test na droge:                                                                     |
| Serijski broj uređaja    |                                                                                                |
| Certifikat o umjeravanju | <input type="checkbox"/> Važeći certifikat predan radniku na zahtjev prije početka testiranja. |

**4. TIJEK I REZULTATI ISPITIVANJA**

| Faza mjerenja                                                             | Točno vrijeme | Rezultat (g/kg ili promili / pozitivan ili negativan na droge) |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------|
| Prvo mjerenje:                                                            | sati          |                                                                |
| Ponovljeno mjerenje:*<br>(nakon 15 minuta uslijed pozitivnog prvog testa) | sati          |                                                                |

**KONAČNI REZULTAT TESTIRANJA NA PRISUTNOST ALKOHOLA:**

☐ NEGATIVAN

☐ POZITIVAN (utvrđena prisutnost u iznosu od \_\_\_\_\_ )

**KONAČNI REZULTAT TESTIRANJA NA PRISUTNOST DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI:**

Rezultat na testnoj pločici (trakici) pokazao je pozitivnu reakciju na skupinu tvari:

*[navesti npr. THC / Kokain / Ampetamin]*

---

**5. OKOLNOSTI I ZAPAZANJA KOJA MOGU UTJECATI NA REZULTAT TESTIRANJA**

a) objektivna opažanja (miris, hod, govor, ravnoteža, ponašanje, izgled, zjenice, motorika i koordinacija, fiziološke reakcije, promjene u ponašanju, komunikacija)

---

---

---

b) opstrukcija (alkometar): radnik ne puše dovoljno jako u alkometar (opstruira testiranje), postupak ponovljen tri puta zbog poruke o pogrešci na uređaju (nedovoljan protok zraka)

c) opstrukcija (test na droge):

---

d) problemi s uzorkom (navesti detalje)

---

e) zdravstvene okolnosti (odgoda od 15 minuta)

f) okolnosti u prostoru (prebacivanje iz prostorije u prostoriju)

h) nema izvanrednih okolnosti

## 6. PRIOPĆENJE REZULTATA I NALOG O UDALJENJU S MJESTA RADA

\_\_\_\_Radniku je odmah priopćen rezultat.

\_\_\_\_U slučaju pozitivnog rezultata ili odbijanja testiranja, radnik je usmeno upozoren da je počinio tešku povredu obveza iz radnog odnosa te mu se nalaže privremeno udaljenje s mjesta rada i zabrana daljnjeg rada do isteka tog radnog dana/smjene.

### Ponuda sigurnog prijevoza (sukladno Pravilniku):

Radniku je ponuđena organizacija sigurnog prijevoza (taksi na trošak radnika) ili pozivanje člana obitelji:

☐ Radnik PRIHVAĆA ponuđeni prijevoz / poziv obitelji (detalji):

\_\_\_\_  
☐ Radnik ODBIJA ponuđeni prijevoz i obitelj.

*(Napomena: U slučaju odbijanja ponuđenog prijevoza ravnatelj ne snosi nikakvu odgovornost za postupanje i sigurnost radnika nakon napuštanja prostorija škole).*

## 7. IZJAVA RADNIKA:

### A) O ISPRAVNOSTI ALKOMETRA I POSTUPKA PROVEDBE TESTIRANJA

*Potvrđujem da je preda mnom otvoren novi usnik i da je uređaj pokazivao nulu prije testiranja. Na moj zahtjev predan mi je certifikat o ispravnosti alkometra.*

### B) O ISPRAVNOSTI TESTNOG KOMPLETA ZA DROGE I POSTUPKA PROVEDBE TESTIRANJA

*Potvrđujem da mi je prije testiranja predan originalno zapakirani, neotvoreni i neoštećeni testni komplet za droge s važećim rokom trajanja, koji je otvoren u mojoj nazočnosti i nazočnosti svjedoka.*

DA    NE

Potpis radnika: \_\_\_\_\_

## 8. NAPOMENE I POTPISI SUDIONIKA

Radnik odbija potpisati zapisnik:

☐ DA

☐ NE

*Činjenica odbijanja potpisa ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva.*

**9. VRIJEME ZAVRŠETKA PROVEDBE TESTIRANJA I URUČIVANJA  
ZAPISNIKA RADNIKU: \_\_\_\_\_**

1. Ovlaštena osoba za provedbu testiranja:

---

(ime i prezime)

(potpis)

2. Svjedok:

---

(ime i prezime)

(potpis)

3. Ispitani radnik:

---

(ime i prezime)

(potpis)

**10. ZAKLJUČAK**

Sukladno članku 59. Zakona o zaštiti na radu o izmjerenoj količini alkohola/droga u organizmu radnik:

1. NIJE pod utjecajem alkohola/droga i može nastaviti s radom
2. JE pod utjecajem alkohola/droga i mora se udaljiti s radnog mjesta
3. ODBIO je pristupiti testiranju na alkohol/drogu i mora se udaljiti s radnog mjesta

(Zaokružiti točnu tvrdnju)

Napomena: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice; navođenje načina otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta ili provjera rezultata alkohola u krvi u nadležnoj ustanovi).

4.      Ovlaštena osoba za provedbu testiranja:

---

*(ime i prezime)*

*(potpis)*

5.      Svjedok:

---

*(ime i prezime)*

*(potpis)*

6.      Ispitani radnik:

---

*(ime i prezime)*

*(potpis)*

7.      Ravnatelj:

---

*(ime i prezime)*

*(potpis)*

---